

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
для специальности
38.02.03 Операционная деятельность в логистике
ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ
(4(6) семестр)**

1. Перечень вопросов и заданий для проведения зачета с оценкой

Вопросы для подготовки к зачету с оценкой:

1. Экономические правоотношения.
2. Правонарушения и юридическая ответственность.
3. Значение и краткое содержание Конституции РФ.
4. Механизмы защиты прав и свобод человека и гражданина.
5. Понятие, содержание и виды права собственности.
6. Организационно-правовые формы хозяйствующих субъектов.
7. Правовое регулирование договорных отношений.
8. Обязательные реквизиты и условия договора.
9. Основные типы договоров.
10. Способы организации деятельности субъектов предпринимательской деятельности.
11. Порядок реорганизации юридических лиц.
12. Порядок регистрации юридических лиц.
13. Виды экономических правонарушений и их последствия.
14. Основные понятия и источники трудового права.
15. Права и обязанности работника.
16. Права и обязанности работодателя.
17. Порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора.
18. Государственное регулирование в обеспечения занятости населения.
19. Понятие и способы обеспечения дисциплины труда.
20. Дисциплинарная ответственность, виды дисциплинарных взысканий и порядок их наложения.
21. Виды материальной ответственности работника за ущерб, причиненный имуществу работодателя.
22. Виды материальной ответственности работодателя.
23. Понятие и признаки административной ответственности.
24. Понятие и способы защиты гражданских прав.
25. Досудебный и судебный порядок разрешения споров

Перечень практических заданий:

Задание 1

Семья 16-летнего школьника Гуляева А.Г. находится в трудном материальном положении. Что бы финансово помочь родителям, подросток решил устроиться продавцом магазин табачных изделий. Оплата труда на уровне средней по региону, график удобный - после школы. Работодатель отказался принять подростка на работу, мотивируя отказ возрастом. Правомерны ли действия работодателя? Каковы особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

Задание 2

Интернет-магазин «Wildberries» заключил срочный трудовой договор с двумя 15-летними обучающимися Ярославского филиала ПГУПС. В соответствии с условиями договора каждый из них должен выполнять работы по упаковке покупок клиентов магазина в течение учебного года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с часовым перерывом на обед. Какие нарушения были допущены при заключении договора?

Задание 3

Организация объявила итоги конкурса на замещение должности секретаря-референта. Работодатель отказал 56-летней Виктории Борисовне, полностью соответствующей по своим профессиональным качествам должностным требованиям. На данную должность была принята 18-летняя студентка, не имевшая опыта работы и специального образования. Виктория Борисовна сочла свои права нарушенными и обратилась в суд. Правомерны ли претензии Виктории Борисовны? Дайте обоснованный ответ.

Задание 4

На время летних каникул 17-летний школьник Александр решил устроиться работать курьером. Во время собеседования работодатель объяснил, что Александра возьмут на работу без испытательного срока и медицинского осмотра, но для заключения трудового договора необходимо получить согласие хотя бы одного из его родителей. Что в названных условиях заключения трудового договора противоречит российскому законодательству?

Задание 5

Директор ООО «Метеор» поручил юристу Лазареву И.П. подготовить договоры о полной материальной ответственности с работниками. Лазарев И.П. предложил заключить такие договоры с директором, заместителем директора, с главным бухгалтером, с зав.кладовщиком, с кассиром, с уборщицей, с менеджером по продажам, с секретарем, а также с юристом.

Дайте оценку предложению юриста. Все должности и виды работ предполагают заключение договора о полной материальной ответственности?

Задание 6

Незадолго до окончания смены, оператор станка ЧПУ Сидоров А.Н., стал вытачивать на станке детали инвентаря, которым он пользуется на садовом участке (в личных целях). В процессе работы Сидоров А.Н. сломал станок. Определите основание и вид материальной ответственности Сидорова А.П.

Задание 7

Зав.складом Зайцева В.В. была принята на работу в ООО «Патриот» и с ней был заключен договор о полной материальной ответственности. По истечении 6 месяцев с момента заключения с ней трудового договора на складе была проведена инвентаризация, в результате которой была обнаружена недостача материала на сумму 156 000 рублей. Приказом руководителя с Зайцевой В.В. была взыскана недостающая сумма. Зайцева В.В. обратилась в суд с иском о возврате неправомерно удержанных денежных средств. В своем исковом заявлении она указала, что при принятии ее на работу, работодателем не была проведена инвентаризация имущества находящегося на складе с участием прежнего работника. Разрешите сложившуюся ситуацию. В каких случаях проведение инвентаризации является обязательным?

Задание 8

Инженер Тиханов Г.П. 15 января 2021 года, был замечен на работе в нетрезвом состоянии, за что приказом от 25 января 2021 года ему был объявлен выговор. 27 марта 2021 года он опоздал на работу на два часа, и приказом от 6 апреля ему опять объявили выговор. 12 мая, после очередного нарушения трудовой дисциплины он был уволен с работы по п.5 ст.81 ТК РФ. Тиханов Г.П. не согласился с увольнением и подал исковое заявление в суд о восстановлении на работе и взыскании материальной компенсации за время вынужденного прогула и моральный вред. Какие существуют дисциплинарные взыскания и каков порядок их наложения? Нарушил ли работодатель в данной ситуации порядок наложения дисциплинарного взыскания?

Задание 9

Гражданин Комаров А.П., увидев объявление о приеме на работу на предприятие оператором станков с ЧПУ, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиться. От него потребовали, следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного

пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы. Каким нормативным правовым актом, и какие документы предусмотрены при приеме на работу? Может ли работодатель расширить установленный перечень необходимых документов для трудоустройства?

Задание 10

Гражданин Селезнев А.В., увидев объявление о вакансии инженера конструкторского бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним будут заключать на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора. Что предполагает испытание (испытательный срок) при приеме на работу? Что такое срочный трудовой договор и в каких случаях он заключается с работником?

Задание 11

На общем собрании работников ОАО «Трансбистрой» было избрано пять представителей работников в Комиссию по трудовым спорам (КТС). Однако директор предприятия назначить своих представителей в КТС отказался, заявив, что никакой КТС в ОАО он создавать, не намерен. Какой порядок формирования комиссий по трудовым спорам установлен действующим законодательством? Насколько законны действия директора в указанной ситуации?

Задание 12

Петров Н.Н. обратился весной в орган местного самоуправления с просьбой зарегистрировать его в качестве индивидуального предпринимателя, поскольку он намерен осенью продать на рынке излишки овощей, собранных им на огородном участке. Какой орган вправе производить регистрацию индивидуальных предпринимателей? Есть ли у Петрова Н.Н. все признаки предпринимателя?

Задание 13

Граждане Кирсанов и Попов договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждаются. Какова процедура заключения трудового договора? Как обезопаситься от подобных ситуаций?

Задание 14

Звягинцев А.В. заключил с компанией ООО «Трейд-инфо», предоставляющей юридические услуги, срочный трудовой договор на 7 лет. Он приступил к выполнению трудовых обязанностей на следующий день после заключения договора, так как в нём не была указана конкретная дата начала трудовых обязанностей. Как только Звягинцев А.В. приступил к работе, так сразу его трудовой договор вступил в силу. В числе обязательных условий в трудовой договор была включена информация об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны и об условиях оплаты труда, права и обязанности работодателя. В перечень дополнительных условий вошли: трудовая функция, условия труда на рабочем месте и режим рабочего времени и отдыха. Найдите и исправьте ошибки в тексте ситуации.

Задание 15

При приеме на работу на должность воспитателя Козловой А.М. был установлен испытательный срок 4 месяца. У Козловой А.М. имеется ребенок в возрасте 1,2 года. Законно ли установление испытательного срока Козловой А.М.?

2. Комплекты оценочных материалов для проведения зачета с оценкой

Вариант 1

Вопрос 1.

Экономические правоотношения

Задание 1.

При приеме на работу на должность воспитателя Козловой А.М. был установлен испытательный срок 4 месяца. У Козловой А.М. имеется ребенок в возрасте 1,2 года. Законно ли установление испытательного срока Козловой А.М.?

Вариант 2

Вопрос 1.

Правонарушения и юридическая ответственность

Задание 1.

Звягинцев А.В. заключил с компанией ООО «Трейд-инфо», предоставляющей юридические услуги, срочный трудовой договор на 7 лет. Он приступил к выполнению трудовых обязанностей на следующий день после заключения договора, так как в нём не была указана конкретная дата начала трудовых обязанностей. Как только Звягинцев А.В. приступил к работе, так сразу его трудовой договор вступил в силу. В числе обязательных условий в трудовой договор была включена информация об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны и об условиях оплаты труда, права и обязанности работодателя. В перечень дополнительных условий вошли: трудовая функция, условия труда на рабочем месте и режим рабочего времени и отдыха. Найдите и исправьте ошибки в тексте ситуации.

Вариант 3

Вопрос 1.

Значение и краткое содержание Конституции РФ

Задание 1.

Петров Н.Н. обратился весной в орган местного самоуправления с просьбой зарегистрировать его в качестве индивидуального предпринимателя, поскольку он намерен осенью продать на рынке излишки овощей, собранных им на огородном участке. Какой орган вправе производить регистрацию индивидуальных предпринимателей? Есть ли у Петрова Н.Н. все признаки предпринимателя?

Вариант 4

Вопрос 1.

Механизмы защиты прав и свобод человека и гражданина

Задание 1.

Граждане Кирсанов и Попов договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждаются. Какова процедура заключения трудового договора? Как обезопаситься от подобных ситуаций?

Вариант 5

Вопрос 1.

Понятие, содержание и виды права собственности

Задание 1.

На общем собрании работников ОАО «Трансбстрой» было избрано пять представителей работников в Комиссию по трудовым спорам (КТС). Однако директор предприятия назначить своих представителей в КТС отказался, заявив, что никакой КТС в ОАО он создавать, не намерен. Какой порядок формирования комиссий по трудовым спорам установлен действующим законодательством? Насколько законны действия директора в указанной ситуации?

Вариант 6

Вопрос 1.

Организационно-правовые формы хозяйствующих субъектов

Задание 1.

Гражданин Селезнев А.В., увидев объявление о вакансии инженера конструкторского бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним будут заключать на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора. Что предполагает испытание (испытательный срок) при приеме на работу? Что такое срочный трудовой договор и в каких случаях он заключается с работником?

Вариант 7

Вопрос 1.

Правовое регулирование договорных отношений

Задание 1.

Гражданин Комаров А.П., увидев объявление о приеме на работу на предприятие оператором станков с ЧПУ, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиться. От него потребовали, следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы. Каким нормативным правовым актом и какие документы предусмотрены при приеме на работу? Может ли работодатель расширить установленный перечень необходимых документов для трудоустройства?

Вариант 8

Вопрос 1.

Обязательные реквизиты и условия договора

Задание 1.

Семья 16-летнего школьника Гуляева А.Г. находится в трудном материальном положении. Что бы финансово помочь родителям, подросток решил устроиться продавцом магазин табачных изделий. Оплата труда на уровне средней по региону, график удобный - после школы. Работодатель отказался принять подростка на работу, мотивируя отказ возрастом. Правомерны ли действия работодателя? Каковы особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

Вариант 9

Вопрос 1.

Основные типы договоров

Задание 1.

Интернет-магазин «Wildberries» заключил срочный трудовой договор с двумя 15-летними обучающимися Ярославского филиала ПГУПС. В соответствии с условиями договора каждый из них должен выполнять работы по упаковке покупок клиентов магазина в течение учебного года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с часовым перерывом на обед. Какие нарушения были допущены при заключении договора?

Вариант 10

Вопрос 1.

Способы организации деятельности субъектов предпринимательской деятельности

Задание 1.

Организация объявила итоги конкурса на замещение должности секретаряреферента. Работодатель отказал 56-летней Виктории Борисовне, полностью соответствующей по своим профессиональным качествам должностным требованиям. На данную должность была принята 18-летняя студентка, не имевшая опыта работы и специального образования. Виктория Борисовна сочла свои права нарушенными и обратилась в суд. Правомерны ли претензии Виктории Борисовны? Дайте обоснованный ответ.

Вариант 11

Вопрос 1.

Порядок реорганизации юридических лиц

Задание 1.

На время летних каникул 17-летний школьник Александр решил устроиться работать курьером. Во время собеседования работодатель объяснил, что Александра возьмут на работу без испытательного срока и медицинского осмотра, но для заключения трудового договора необходимо получить согласие хотя бы одного из его родителей. Что в названных условиях заключения трудового договора противоречит российскому законодательству?

Вариант 12

Вопрос 1.

Порядок регистрации юридических лиц

Задание 1.

Директор ООО «Метеор» поручил юристу Лазареву И.П. подготовить договоры о полной материальной ответственности с работниками. Лазарев И.П. предложил заключить такие договоры с директором, заместителем директора, с главным бухгалтером, с зав.кладовщиком, с кассиром, с уборщицей, с менеджером по продажам, с секретарем, а также с юристом.

Дайте оценку предложению юриста. Все должности и виды работ предполагают заключение договора о полной материальной ответственности?

Вариант 13

Вопрос 1.

Виды экономических правонарушений и их последствия

Задание 1.

Незадолго до окончания смены, оператор станка ЧПУ Сидоров А.Н., стал вытачивать на станке детали инвентаря, которым он пользуется на садовом участке (в личных целях). В процессе работы Сидоров А.Н. сломал станок. Определите основание и вид материальной ответственности Сидорова А.П.

Вариант 14

Вопрос 1.

Основные понятия и источники трудового права

Задание 1.

Зав.складом Зайцева В.В. была принята на работу в ООО «Патриот» и с ней был заключен договор о полной материальной ответственности. По истечении 6 месяцев с момента заключения с ней трудового договора на складе была проведена инвентаризация, в результате которой была обнаружена недостача материала на сумму 156 000 рублей. Приказом руководителя с Зайцевой В.В. была взыскана недостающая сумма. Зайцева В.В. обратилась в суд с иском о возврате неправомерно удержанных денежных средств. В своем исковом заявлении она указала, что при принятии ее на работу, работодателем не была проведена инвентаризация имущества находящегося на складе с участием прежнего работника. Разрешите сложившуюся ситуацию. В каких случаях проведение инвентаризации является обязательным?

Вариант 15

Вопрос 1.

Права и обязанности работника

Задание 1.

Инженер Тиханов Г.П. 15 января 2021 года, был замечен на работе в нетрезвом состоянии, за что приказом от 25 января 2021 года ему был объявлен выговор. 27 марта 2021 года он опоздал на работу на два часа, и приказом от 6 апреля ему опять объявили выговор. 12 мая, после очередного нарушения трудовой дисциплины он был уволен с работы по п.5 ст.81 ТК РФ. Тиханов Г.П. не согласился с увольнением и подал исковое заявление в суд о восстановлении на работе и взыскании материальной компенсации за время вынужденного прогула и моральный вред. Какие существуют

дисциплинарные взыскания и каков порядок их наложения? Нарушил ли работодатель в данной ситуации порядок наложения дисциплинарного взыскания?

Вариант 16

Вопрос 1.

Права и обязанности работодателя

Задание 1.

Гражданин Комаров А.П., увидев объявление о приеме на работу на предприятие оператором станков с ЧПУ, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиться. От него потребовали, следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы. Каким нормативным правовым актом и какие документы предусмотрены при приеме на работу? Может ли работодатель расширить установленный перечень необходимых документов для трудоустройства?

Вариант 17

Вопрос 1.

Порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора.

Задание 1.

Инженер Тиханов Г.П. 15 января 2021 года, был замечен на работе в нетрезвом состоянии, за что приказом от 25 января 2021 года ему был объявлен выговор. 27 марта 2021 года он опоздал на работу на два часа, и приказом от 6 апреля ему опять объявили выговор. 12 мая, после очередного нарушения трудовой дисциплины он был уволен с работы по п.5 ст.81 ТК РФ. Тиханов Г.П. не согласился с увольнением и подал исковое заявление в суд о восстановлении на работе и взыскании материальной компенсации за время вынужденного прогула и моральный вред. Какие существуют дисциплинарные взыскания и каков порядок их наложения? Нарушил ли работодатель в данной ситуации порядок наложения дисциплинарного взыскания?

Вариант 18

Вопрос 1.

Государственное регулирование в обеспечения занятости населения

Задание 1.

Гражданин Комаров А.П., увидев объявление о приеме на работу на предприятие оператором станков с ЧПУ, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиться. От него потребовали, следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы. Каким нормативным правовым актом и какие документы предусмотрены при приеме на работу? Может ли работодатель расширить установленный перечень необходимых документов для трудоустройства?

Вариант 19

Вопрос 1.

Понятие и способы обеспечения дисциплины труда

Задание 1.

Семья 16-летнего школьника Гуляева А.Г. находится в трудном материальном положении. Что бы финансово помочь родителям, подросток решил устроиться продавцом магазин табачных изделий. Оплата труда на уровне средней по региону, график удобный - после школы. Работодатель отказался принять подростка на работу, мотивируя отказ возрастом. Правомерны ли действия работодателя? Каковы особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

Вариант 20

Вопрос 1.

Дисциплинарная ответственность, виды дисциплинарных взысканий и порядок их наложения

Задание 1.

Интернет-магазин «Wildberries» заключил срочный трудовой договор с двумя 15-летними обучающимися Ярославского филиала ПГУПС. В соответствии с условиями договора каждый из них должен выполнять работы по упаковке покупок клиентов магазина в течение учебного года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с часовым перерывом на обед. Какие нарушения были допущены при заключении договора?

Вариант 21

Вопрос 1.

Виды материальной ответственности работника за ущерб, причиненный имуществу работодателя

Задание 1.

Организация объявила итоги конкурса на замещение должности секретаря-референта. Работодатель отказал 56-летней Виктории Борисовне, полностью соответствующей по своим профессиональным качествам должностным требованиям. На данную должность была принята 18-летняя студентка, не имевшая опыта работы и специального образования. Виктория Борисовна сочла свои права нарушенными и обратилась в суд. Правомерны ли претензии Виктории Борисовны? Дайте обоснованный ответ.

Вариант 22

Вопрос 1.

Виды материальной ответственности работодателя

Задание 1.

На время летних каникул 17-летний школьник Александр решил устроиться работать курьером. Во время собеседования работодатель объяснил, что Александра возьмут на работу без испытательного срока и медицинского осмотра, но для заключения трудового договора необходимо получить согласие хотя бы одного из его родителей. Что в названных условиях заключения трудового договора противоречит российскому законодательству?

Вариант 23

Вопрос 1.

Понятие и признаки административной ответственности

Задание 1.

Гражданин Комаров А.П., увидев объявление о приеме на работу на предприятие оператором станков с ЧПУ, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиться. От него потребовали, следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы. Каким нормативным правовым актом и какие документы предусмотрены при приеме на работу?

Может ли работодатель расширить установленный перечень необходимых документов для трудоустройства?

Вариант 24

Вопрос 1.

Понятие и способы защиты гражданских прав.

Задание 1.

На общем собрании работников ОАО «Трансбстрой» было избрано пять представителей работников в Комиссию по трудовым спорам (КТС). Однако директор предприятия назначить своих представителей в КТС отказался, заявив, что никакой КТС в ОАО он создавать, не намерен. Какой порядок формирования комиссий по трудовым спорам установлен действующим законодательством? Насколько законны действия директора в указанной ситуации?

Вариант 25

Вопрос 1.

Понятие и способы защиты гражданских прав.

Задание 1.

Петров Н.Н. обратился весной в орган местного самоуправления с просьбой зарегистрировать его в качестве индивидуального предпринимателя, поскольку он намерен осенью продать на рынке излишки овощей, собранных им на огородном участке. Какой орган вправе производить регистрацию индивидуальных предпринимателей? Есть ли у Петрова Н.Н. все признаки предпринимателя?

3. Критерии оценки

Оценка «5» «отлично» - выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов экзамена и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «4» «хорошо» - выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «3» «удовлетворительно» - выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями выносимых на экзамен тем, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «2» «неудовлетворительно» - выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания выносимых на экзамен вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
00F727DC617E3702325158BBD92CBE2D55
Владелец: Власов Константин Владимирович
Действителен: с 13.07.2026 до 06.10.2027